

# DISTRICT TRAINING ASSEMBLY

DISTRICT 3330



วาระ 3

**PRESIDENT WORKSHEET:  
CASE STUDIES**

45 นาที

# วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

- บ่งชี้ความท้าทายที่นายกสโมสรอาจเผชิญ
- ฝึกกลยุทธ์ในการแก้ปัญหา

แบ่งนายกรับเลือก ออกเป็น 4 กลุ่ม ให้เวลา  
ทำงานกลุ่ม 10 นาที

นำเสนอกลุ่มละ 5 นาที

สมศักดิ์เป็นนายกสโมสรของสโมสรโรตารีขนาดเล็ก  
สโมสรเป็นเจ้าภาพจัดบาร์บีคิวประจำปีเพื่อสนับสนุนคน  
จรจัดในท้องถิ่น เขากำลังมีปัญหาในการขอให้สมาชิกใน  
สโมสรเป็นอาสาสมัครในโครงการ แม้ว่าจะมีการ  
สนับสนุนอย่างกว้างขวางในการจัดงานดังกล่าว

**ท่านจะขอความช่วยเหลือจากสมาชิกสโมสรอย่างไร?  
ท่านจะกระตุ้นให้สมาชิกสโมสรมีส่วนร่วมในเหตุการณ์  
นี้ได้อย่างไร?**

ในช่วงเริ่มต้นของการทำหน้าที่นายกสโมสรของท่าน ท่านสังเกตเห็นว่าการเข้าร่วมประชุมในการประชุมสโมสรอยู่ในระดับต่ำ ท่านได้ยื่นสมาชิกบอกว่าการเข้าร่วมการประชุมเป็นเรื่องน่าเบื่อ อาหารเป็นไม่ดี และโครงการของสโมสรและกิจกรรมไม่ได้สร้างแรงบันดาลใจ ท่านมีความคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนรูปแบบการประชุมของสโมสร แต่ท่านไม่แน่ใจว่าสมาชิกต้องการอะไร

ท่านจะค้นหาสิ่งที่สมาชิกต้องการจากสโมสรอย่างไร?

ท่านจะสร้างแรงบันดาลใจให้สมาชิกของท่านแข็งขันอย่างไร ในสโมสร?

สโมสรรของท่านเพิ่งได้รับสื่อสิ่งพิมพ์ไม่ครบ  
ฐานข้อมูลที่ผิดและจะมีผลในวิกฤตสื่อ ท่านเป็น  
โฆษกให้กับสโมสรรของท่านและต้องตอบสนองต่อ  
สถานการณ์

อะไรคือสิ่งแรกที่ท่านควรจะทำอย่างไรเพื่อรับมือกับ  
สถานการณ์?

ท่านสามารถทำงานร่วมกับใครในสโมสรรและภาค  
ของท่านที่จะเอาชนะวิกฤตสื่อ?

นายกคนก่อนกำหนดเป้าหมายสโมสรต่อไปนี้:

- เพิ่มสมาชิกของสโมสรร้อยละ 50
- พัฒนาโครงการใหม่ๆ ห้า โครงการ
- เป็นเจ้าของในการระดมทุน 3 ครั้ง สำหรับโปรแกรม

โพลีโอพลัส

- สponsoredสโมสรอินเทอร์เน็ตใหม่ที่หนึ่งสโมสร

ท่านต้องการให้แน่ใจว่าเป้าหมายของท่านเป็นจริงและบรรลุได้

แต่ท่านยังต้องการที่จะรักษาเป้าหมายที่กำหนดก่อนหน้านี้

ท่านสามารถทำให้บรรลุเป้าหมายของท่านมากขึ้นอย่างไร?

ท่านจะวัดความก้าวหน้าในเป้าหมายเหล่านี้ตลอดทั้งปีอย่างไร?



**TAKE ACTION**

**แผนปฏิบัติการ**

**Action Plan**



# แผนปฏิบัติงาน



## เอกสารปฏิบัติงาน: แผนปฏิบัติการ

ในช่องว่างข้างล่าง เขียนเป้าหมายประจำปี 1 แผนจากเอกสารปฏิบัติงานเป้าหมาย แล้วจึงกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ กำหนดผู้ที่รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน ระยะเวลา สิ่งบ่งชี้ความก้าวหน้า และทรัพยากรที่จำเป็น

เป้าหมายประจำปี:
------------------

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ใครเป็นผู้รับผิดชอบ?	ขั้นตอนนี้ใช้เวลาเพียงใด?	จะวัดผลความก้าวหน้าได้อย่างไร?	ทรัพยากรใดที่มีอยู่?
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

ทรัพยากรที่ต้องการ:
---------------------

# วัตถุประสงค์ของการเรียนรู้

- บ่งชี้ความท้าทายที่นายกสโมสรอาจเผชิญ
- ฝึกกลยุทธ์ในการแก้ปัญหา